

105

Z Á K O N

z 11. mája 1999,

**ktorým sa mení a dopĺňa zákon č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene
za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku
v znení neskorších predpisov**

Národná rada Slovenskej republiky sa uzniesla na tomto zákone:

Čl. I

Zákon č. 1/1992 Zb. o mzde, odmene za pracovnú pohotovosť a o priemernom zárobku v znení zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 10/1993 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 52/1996 Z. z., zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 90/1996 Z. z., zákona č. 248/1997 Z. z. a zákona č. 190/1998 Z. z. sa mení a dopĺňa takto:

1. § 1 znie:

„§ 1

Tento zákon upravuje poskytovanie mzdy a odmeny za pracovnú pohotovosť, zisťovanie a používanie priemerného zárobku na pracovnoprávne účely.“

2. Odkazy 1 a 1a vrátane poznámok pod čiarou k nim sa vypúšťajú.

3. Odkaz 1b v § 2 a v poznámke pod čiarou sa označuje ako odkaz 1.

4. § 7 vrátane nadpisu znie:

„§ 7

Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu

(1) Mzdové zvýhodnenie za nočnú prácu sa dohodne v kolektívnej zmluve; ak nie je dohodnuté v kolektívnej zmluve, patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu nočnej práce mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 20 % minimálnej mzdovej tarify za hodinu pre prvú tarifnú triedu.

(2) S vedúcim zamestnancom^{4b)} možno v pracovnej zmluve dohodnúť mzdu už s prihliadnutím na prípadnú nočnú prácu; mzdové zvýhodnenie v takom prípade vedúcemu zamestnancovi nepatrí.“

5. Za § 7 sa vkladá § 7a, ktorý vrátane nadpisu znie:

„§ 7a

Mzdové zvýhodnenie za prácu
v sťaženom a zdraví škodlivom
pracovnom prostredí

(1) Zamestnancovi patrí mzdové zvýhodnenie za prá-

cu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí v prípade, ak je riziko prekročenia najvyššie prípustných hodnôt alebo expozície zamestnanca škodlivým faktorom práce alebo pracovného prostredia, ktoré sú ustanovené osobitnými predpismi.^{4c)} Riziko tohto prekročenia na základe žiadosti zamestnávateľa, zamestnancov alebo príslušnej odborovej organizácie posudzuje príslušný orgán na ochranu zdravia.^{4d)}

(2) Mzdové zvýhodnenie za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí sa dohodne v kolektívnej zmluve; ak nie je dohodnuté v kolektívnej zmluve, patrí zamestnancovi popri dosiahnutej mzde za každú hodinu práce v takomto prostredí mzdové zvýhodnenie najmenej vo výške 20 % minimálnej mzdovej tarify za hodinu pre prvú tarifnú triedu.

(3) Pracovné činnosti, pri ktorých dochádza k ohrozeniu života alebo zdravia v pracovnom prostredí, sú činnosti s rizikom škodlivého pôsobenia

- a) profesionálnej infekcie,
- b) ionizujúceho žiarenia,
- c) neionizujúceho žiarenia,
- d) chemických karcinogénov,
- e) chemických škodlivín alebo
- f) fyzikálnych vplyvov (napríklad prach, teplota, hluk, vibrácie, zvýšený tlak vzduchu).

(4) V kolektívnej zmluve možno dohodnúť poskytovanie mzdového zvýhodnenia v širšom rozsahu, ako je ustanovené v odsekoch 1 až 3.“

Poznámky pod čiarou k odkazom 4c a 4d znejú:

^{4c)} Napríklad zákon Národnej rady Slovenskej republiky č. 272/1994 Z. z. o ochrane zdravia ľudí v znení neskorších predpisov, vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej socialistickej republiky č. 14/1977 Zb. o ochrane pred nepriaznivými účinkami hluku a vibrácií, vyhláška Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 123/1993 Z. z. o ochrane zdravia pred nepriaznivými účinkami elektromagnetického poľa, úprava Ministerstva zdravotníctva Slovenskej socialistickej republiky č. Z-7631/1984-B/2-06 o hygienických zásadách pri práci s chemickými karcinogénmi (reg. v čiaske 24/1985 Zb.) v znení výnosu Ministerstva zdravotníctva Slovenskej republiky č. 8/1990 Vestníka MZ SR (reg. pod č. 375/1990 Zb.), úprava Ministerstva zdravotníctva Slovenskej socialistickej republiky č. Z-7199/1981-B/3-06 o hygienických zásadách pre prácu s lasermi (reg. v čiaske 25/1982 Zb.), úprava Ministerstva zdravotníctva Slovenskej socialistickej republiky č. Z-1629/1978-B/3-06 o hygienických požiadavkách na pracovné prostredie (reg. v čiaske 20/1978 Zb.) v znení úpravy č. Z-9021/84-B/2-06 (reg. v čiaske 24/1985 Zb.).

^{4d)} § 12 písm. c) a § 20 zákona Národnej rady Slovenskej republiky č. 272/1994 Z. z.“

6. § 14 vrátane nadpisu znie:

„§ 14

Minimálne mzdové tarify

(1) Zamestnávateľ, u ktorého nie je odmeňovanie zamestnancov dohodnuté v kolektívnej zmluve, je povinný poskytnúť zamestnancovi mzdu najmenej vo výške minimálnej mzdovej tarify zodpovedajúcej príslušnej tarifnej triede podľa miery zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti práce vykonávanej zamestnancom. Ak celková mzda zamestnanca nedosiahne v kalendárnom mesiaci výšku minimálnej mzdovej tarify, zamestnávateľ poskytne zamestnancovi doplatok vo výške rozdielu medzi dosiahnutou mzdou a výškou minimálnej mzdovej tarify podľa prvej vety.

(2) Do mzdy podľa odseku 1 sa nezahŕňa mzda a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas (§ 5).

(3) Minimálne mzdové tarify odstupňované podľa zložitosti, zodpovednosti a namáhavosti práce a vyjadrené tarifnými triedami ustanoví nariadenie vlády Slovenskej republiky.“

7. V § 15 sa slová „jednej desatiny hodinovej minimálnej mzdy“ nahrádzajú slovami „10 % minimálnej mzdovej tarify za hodinu pre prvú tarifnú triedu“.

8. V § 17 ods. 6 sa na konci pripája táto veta:
„Ak u zamestnávateľa nie je odmeňovanie zamest-

nancov dohodnuté v kolektívnej zmluve a priemerný zárobok zamestnanca je nižší ako príslušná minimálna mzdová tarifa, zvýši sa priemerný zárobok na výšku zodpovedajúcu tejto minimálnej mzdovej tarife.“.

9. Štvrtá a časť sa vypúšťa.

10. V § 20 ods. 2 sa slová „zvýšená mzda za prácu nadčas“ nahrádzajú slovami „mzda a mzdové zvýhodnenie za prácu nadčas“ a slová „zvýšená mzda za prácu vo sviatok“ nahrádzajú slovami „mzda a mzdové zvýhodnenie za prácu vo sviatok“.

Čl. II

Zrušujú sa:

§ 4 a 5 nariadenia vlády Českej a Slovenskej Federatívnej Republiky č. 43/1992 Zb. o ustanovení minimálnych mzdových taríf a mzdového zvýhodnenia za prácu v sťaženom a zdraví škodlivom pracovnom prostredí a za prácu v noci v znení nariadenia vlády Slovenskej republiky č. 249/1993 Z. z.

Čl. III

Tento zákon nadobúda účinnosť 1. júla 1999.

Jozef Migaš v. r.

Mikuláš Dzurinda v. r.